

REGIONE SICILIA  
Azienda Ospedaliera  
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione  
"GARIBALDI"  
Catania

DELIBERAZIONE N. 322 del

07 APR. 2026

**Oggetto:** Determinazione fondi contrattuali anno 2025 area dirigenza sanitaria.

**STRUTTURA PROPONENTE**

**Direzione Amministrativa**

L'istruttore  
-----

Il Responsabile del Procedimento  
(artt. 5 - 6 L. 241/90)

Il Direttore Amministrativo  
dott. Carmelo Fabio Antonio Ferrara

**Registrazione Contabile**

Budget anno 2025 Conti Economici 20006000015/315-20006200015/315  
Importo 13.096.270,15

Budget anno 2025 Conti Economici 20006000020/320-20006200020/320  
Importo 2.910.866,28

Budget anno 2025 Conti Economici 20006000060/360-20006200060/360  
Importo 1.802.816,08

Budget anno 2026 Conto S.P. 20205020100 (dare) Importo 2.560.894,37

**NULLA OSTA**, in quanto conforme alle norme di contabilità

**Il Dirigente Responsabile**  
**Settore Economico Finanziario e Patrimoniale**  
dott. *Giovanni Luca Roccella*

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

**il Direttore Generale, dr. Giuseppe Giammanco,**

*nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 321/Serv.1°/S.G.2024,*

con l'assistenza del Segretario, dott. **Il Collaboratore Amministrativo**  
*Dott. Federico Di Liberto* ha adottato la seguente  
deliberazione

## **Il Direttore Amministrativo**

**Richiamato** il CCNL 23 gennaio 2024 per il personale della dirigenza sanitaria (triennio 2019-2021) che disciplina, agli artt. da 72 a 74, le modalità di costituzione dei fondi contrattuali: “Fondo per la retribuzione degli incarichi” (art. 72), “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro” (art. 73) e “Fondo per la retribuzione di risultato” (art. 74);

**Atteso** che, al fine di assicurare la corretta gestione contabile ed amministrativa dei fondi contrattuali e dei correlati istituti l’Azienda procede, con cadenza annuale, alla formale quantificazione degli stessi, nell’osservanza della normativa di riferimento, come contenuta nei contratti collettivi nazionali di lavoro, nonché nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle misure di contenimento della spesa dettate dalla normativa vigente;

**Dato atto** che il CCNL 27 febbraio 2026 per il personale della dirigenza sanitaria (triennio 2022-2024) disciplina, all’art. 18, le modalità di costituzione e di utilizzo dei fondi contrattuali: “Fondo per la retribuzione degli incarichi” (comma 1), “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro” (comma 2) e “Fondo per la retribuzione di risultato” (comma 3), in particolare:

- il comma 1, lett. a) e lett. b), conferma le modalità di costituzione e di utilizzo del “Fondo per la retribuzione degli incarichi” di cui all’art. 94 del CCNL 19.12.2019, con le modifiche ed integrazioni di cui all’art. 72 del CCNL del 23.01.2024. Il fondo è stabilmente incrementato a decorrere:
  - dall’1.1.2024, di un importo annuo lordo pro-capite pari ad euro 1.597,70, per le unità di dirigenti, destinatari del presente CCNL, in servizio al 31.12.2021 (n. 547 unità);
  - dal 31.12.2024 e a valere dall’anno successivo, delle risorse necessarie a corrispondere gli incrementi dell’indennità di specificità medico e dell’indennità di specificità sanitaria di cui all’art. 15, previsti con la medesima decorrenza.
- il comma 2, lett. a) conferma le modalità di costituzione e di utilizzo del “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro” di cui all’art. 96 del CCNL 19.12.2019, con esclusione del comma 4, lett. c), con le modifiche ed integrazioni di cui all’art. 73 del CCNL del 23.01.2024. Il fondo è stabilmente incrementato a decorrere:
  - dall’1.1.2024, di un importo annuo lordo pro-capite pari ad euro 344,50, per le unità di dirigenti destinatari del presente CCNL, in servizio al 31.12.2021 (n. 547 unità);
- il comma 3, lett. a) conferma le modalità di costituzione e di utilizzo del “Fondo per la retribuzione di risultato” di cui all’art. 95 del CCNL 19.12.2019, con le modifiche ed integrazioni di cui all’art. 74 del CCNL del 23.01.2024. Il fondo è stabilmente incrementato a decorrere:
  - dall’1.1.2024, di un importo annuo lordo pro-capite pari ad euro 130,0, per le unità di dirigenti destinatari del presente CCNL, in servizio al 31.12.2021 (n. 547 unità);
- al comma 4 è previsto che le aziende possono destinare al “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro” di cui al comma 2 ed al “Fondo per la retribuzione di risultato” di cui al comma 3, in applicazione di quanto previsto dall’art. 1, comma 121

della legge n. 207/2024 e con la decorrenza ivi indicata (1° gennaio 2025), complessive risorse in misura non superiore ad un importo di euro 193,00 annuo pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31.12.2021 (n. 547 unità).

**Rilevato che** l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, dove si prevede che *“nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato ..... (omissis)”*;

**Precisato che**, in ogni caso, la determinazione dei fondi di cui all'art. 18 del CCNL 27 febbraio 2026 per il personale della dirigenza medico-sanitaria avviene, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. lgs. n. 75/2017, con le eccezioni previste da sopravvenuta normativa e giurisprudenza;

**Rilevato che**, ai fini dell'applicazione dell'art. 11 comma 1 del D.L. 35/2019, il numero dei dirigenti è stato calcolato considerando l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini stipendiali erogati, dove 12 cedolini corrispondono ad una unità di personale a tempo pieno (FTE). Pertanto, il numero totale dei cedolini stipendiali dei dipendenti che accedono alle risorse accessorie, diviso 12, restituisce il numero di dipendenti in servizio nell'anno di riferimento.

#### **Richiamati:**

- ❑ l'art. 11 della Legge 12/2019, di conversione del Decreto Legge 4/2019, dove si precisa tuttavia che: *“il limite di cui all'art. 23, comma 2 del decreto 25 maggio 2017, n.75, non opera con riferimento a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e degli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico; b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le prestazioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato art. 23”*;
- ❑ l'art. 75, comma 5, del CCNL 23 gennaio 2024 per il personale della dirigenza sanitaria dove viene precisato che *“in conformità alle vigenti disposizioni di legge, alle risorse di cui al presente articolo, nonché alle risorse di cui all'art. 72 comma 2, lett. a), di cui*

*all'art. 73, comma 2, lett. a) e di cui all'art. 74, comma 2, lett. a), non si applica quanto previsto dall'art. 23 comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017";*

**Preso atto, altresì**, del principio di diritto enunciato dalla Corte dei Conti, sezione Autonomie, nell'atto di orientamento n. 19/SEZAUT/2018/QMIG del 9/10/2018, che in materia di fondi e vincoli di spesa chiarisce che le risorse finanziarie definite a livello nazionale dai contratti collettivi e previsti nei quadri di finanza pubblica non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare, al limite stabilito dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

**Richiamato** l'art. 11 comma 1 del D.L. 30 aprile 2019, n. 35, convertito in Legge 25 giugno 2019, n. 60 il quale prevede che: *"1. A decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale delle regioni, nell'ambito del livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato e ferma restando la compatibilità finanziaria, sulla base degli indirizzi regionali e in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'articolo 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191. I predetti valori sono incrementati annualmente, a livello regionale, di un importo pari al 5 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente. Tale importo include le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018. Dall'anno 2021, il predetto incremento di spesa del 5 per cento è subordinato all'adozione di una metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio sanitario nazionale, in coerenza con quanto stabilito dal decreto ministeriale 2 aprile 2015, n. 70, e con l'articolo 1, comma 516, lettera c), della legge 30 dicembre 2018, n. 145.*

**Vista** la Circolare prot. n. 179877 del 1° settembre 2020, attraverso la quale il Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato esplicita la metodologia attuativa dell'art. 11 c.1 del D.L. 35/2019.

**Visto** il D.A. n. 398 dell'1/04/2026 recante *"Riparto delle risorse destinate all'indennità di pronto soccorso e delle particolari condizioni di lavoro tra le aziende ed enti del Servizio sanitario regionale per l'anno 2025"*.

**Visti** i seguenti prospetti di determinazione (prospetti A e B), distintamente per l'area della dirigenza medica e per quella della dirigenza sanitaria, delle poste correttive dei fondi contrattuali anno 2024 per effetto dell'applicazione dell'art. 11 comma 1 del D.L. 35/2019, elaborato nel puntuale rispetto delle indicazioni contenute nella circolare Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato, testé richiamata:

Prospetto (A)			
<b>AZIENDA</b>	<b>190.922 - ARNAS "GARIBALDI" - CATANIA</b>		
	Art. 11 comma 11 D.L. 35/2019 convertito con Legge 60/2019 ("Decreto Calabria")		
	Circolare Ragioneria Generale dello Stato 179877 del 1° settembre 2020		
	indicazioni conferenza delle Regioni e delle Provincie Autonome 20/186/CR4ter/c7		
	<b>MODALITA' DI DETERMINAZIONE DEL VALORE MEDIO PRO-CAPITE ANNO 2018</b>		
	<b>DIRIGENZA MEDICA</b>		
	<b>FONDI PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO</b>		
	<b>Fondo per la retribuzione degli Incarichi (art. 94 CCNL 19.12.2019)</b>	<b>Fondo di risultato (art. 95 CCNL 19.12.2019)</b>	<b>Fondo condizioni di lavoro (art. 96 CCNL 19.12.2019)</b>
<b>Fondi 2018 (A)</b>	10.321.200,50 €	1.901.169,65 €	1.967.049,56 €
	0 €	0 €	0 €
	0 €	0 €	0 €
<b>A detrarre (B)</b>			
		0 €	
		0 €	
<b>Quota di fondo utile al calcolo del valore medio pro-capite C=(A-B)</b>	10.321.200,50 €	1.901.169,65 €	1.967.046,56 €
<b>Nr dipendenti anno 2018 (D)</b>	509,350	509,350	509,350
<b>Valore medio pro-capite anno 2018 (E=C\D)</b>	20.263,47 €	3.732,54 €	3.861,88 €

Prospetto (A)			
<b>AZIENDA</b>	<b>190.922 - ARNAS "GARIBALDI" - CATANIA</b>		
	Art. 11 comma 11 D.L. 35/2019 convertito con Legge 60/2019 ("Decreto Calabria")		
	Circolare Ragioneria Generale dello Stato 179877 del 1° settembre 2020		
	indicazioni conferenza delle Regioni e delle Provincie Autonome 20/186/CR4ter/c7		
	<b>MODALITA' DI DETERMINAZIONE DEL VALORE MEDIO PRO-CAPITE ANNO 2018</b>		
	<b>DIRIGENZA SANITARIA</b>		
	<b>FONDI PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO</b>		
	<b>Fondo per la retribuzione degli Incarichi (art. 94 CCNL 19.12.2019)</b>	<b>Fondo di risultato (art. 95 CCNL 19.12.2019)</b>	<b>Fondo condizioni di lavoro (art. 96 CCNL 19.12.2019)</b>
<b>Fondi 2018 (A)</b>	233.733,30 €	111.299,04 €	57.169,05 €
	0 €	0 €	0 €
	0 €	0 €	0 €
<b>A detrarre (B)</b>			
		0 €	
		0 €	
<b>Quota di fondo utile al calcolo del valore medio pro-capite C=(A-B)</b>	233.733,30 €	111.299,04 €	57.169,05 €
<b>Nr dipendenti anno 2018 (D)</b>	28,020	28,020	28,020
<b>Valore medio pro-capite anno 2018 (E=C\D)</b>	8.341,66 €	3.972,13 €	2.040,29 €

Prospetto (B)			
<b>AZIENDA</b> <b>190.922 - ARNAS "GARIBALDI" - CATANIA</b>			
Art. 11 comma 11 D.L. 35/2019 convertito con Legge 60/2019 ("Decreto Calabria")			
Circolare Ragioneria Generale dello Stato 179877 del 1° settembre 2020 indicazioni conferenza delle Regioni e delle Provincie Autonome 20/186/CR4ter/C7			
<b>DETERMINAZIONE VALORI DI INCREMENTO DEI FONDI</b>			
<b>DIRIGENZA MEDICA - FONDI PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO</b>			
	Fondo retribuzione di posizione (art. 18 comma 1)	Fondo di risultato (art. 18 comma 3)	Fondo condizioni di lavoro (art. 18 comma 2)
Fondi 2018 (A)	10.321.200,50 €	1.901.169,65 €	1.967.046,56 €
Valore medio pro-capite anno 2018	20.263,47 €	3.732,54 €	3.861,88 €
Nr dipendenti anno 2018 (nr. cedolini o FTE)	509,35	509,35	509,35
Nr dipendenti anno 2025 (nr. cedolini o FTE)	560,17	560,17	560,17
Incremento fondo anno 2025 (rispetto al fondo anno 2018)	1.029.789,55 €	189.687,68 €	196.260,74 €

Prospetto (B)			
<b>AZIENDA</b> <b>190.922 - ARNAS "GARIBALDI" - CATANIA</b>			
Art. 11 comma 11 D.L. 35/2019 convertito con Legge 60/2019 ("Decreto Calabria")			
Circolare Ragioneria Generale dello Stato 179877 del 1° settembre 2020 indicazioni conferenza delle Regioni e delle Provincie Autonome 20/186/CR4ter/c7			
<b>MODALITA' DI DETERMINAZIONE DEL VALORE MEDIO PRO-CAPITE ANNO 2018</b>			
<b>DIRIGENZA SANITARIA - FONDI PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO</b>			
	Fondo retribuzione di posizione (art. 18 comma 1)	Fondo di risultato (art. 18 comma 3)	Fondo condizioni di lavoro (art. 18 comma 2)
Fondi 2018 (A)	233.733,30 €	111.299,04 €	57.169,05 €
Valore medio pro-capite anno 2018	8.341,66 €	3.972,13 €	2.040,29 €
Nr dipendenti anno 2018 (nr. Cedolini o FTE)	28,02	28,02	28,02
Nr dipendenti anno 2025 (nr. cedolini o FTE)	42,28	42,28	42,28
Incremento fondo anno 2025 (rispetto al fondo anno 2018)	118.952,07 €	56.642,57 €	29.094,54 €

#### Richiamate:

- la deliberazione del Direttore Generale n. 1019 del 29 dicembre 2016 di determinazione dei fondi contrattuali anno 2016;
- la deliberazione del Commissario n. 376 del 9 aprile 2018, di determinazione dei fondi contrattuali anno 2017;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 63 del 13 maggio 2019 di determinazione dei fondi contrattuali anno 2018 per il personale dell'area della dirigenza medica, sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa;

- la deliberazione del Direttore Generale n. 472 del 25 maggio 2020 di determinazione dei fondi contrattuali anno 2019 per il personale dell'area della dirigenza medica, sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa.
- la deliberazione del Direttore Generale n. 681 del 16 giugno 2021, di determinazione dei fondi contrattuali anno 2020 per il personale dell'area della dirigenza medico-sanitaria;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 693 del 17 maggio 2022, di determinazione dei fondi contrattuali anno 2021 per il personale dell'area della dirigenza medico-sanitaria;
- la deliberazione del Commissario Straordinario n. 562 del 23 maggio 2023, di determinazione dei fondi contrattuali anno 2022 per il personale dell'area della dirigenza medico-sanitaria;
- la deliberazione del Commissario Straordinario n. 471 del 6 giugno 2024, di determinazione dei fondi contrattuali anno 2023 per il personale dell'area della dirigenza medico-sanitaria;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 506 del 16 maggio 2025 di determinazione dei fondi contrattuali anno 2024 per il personale dell'area della dirigenza medica, sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa.

**Ritenuto**, per quanto sopra rappresentato di dover procedere alla determinazione dei fondi contrattuali anno 2025 per il personale della dirigenza medico-sanitaria, come da prospetti contabili di seguito riportati, quantificati nel rispetto del vincolo e limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017, con la eccezione delle risorse finanziarie definite a livello nazionale dal contratto collettivo di riferimento e previste nei quadri di finanza pubblica nonché dell'applicazione di quanto previsto dall'art. 11 comma 1 del D.L. 35/2019, convertito in legge 60/2019 e dall'art. 75 comma 5 del CCNL 23 gennaio 2024:

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI (art. 18 comma 1 CCNL 27.2.2026)		11.947.528,53
<b>a.</b>	<b>Fondo formalmente costituito per l'anno 2024 e certificato dal Collegio sindacale</b>	
<b>b.</b>	Importo su base annua, pari ad € 1.597,70 pro-capite per il nr. di dirigenti destinatari in servizio al 31 dicembre 2021 - nr. 547 unità - art. 18 comma 1 lett. a) del CCNL 27 febbraio 2026 - anno 2024 (1)	873.941,90
<b>c.</b>	Importo su base annua, pari ad € 1.597,70 pro-capite per il nr. di dirigenti destinatari in servizio al 31 dicembre 2021 - nr. 547 unità - art. 18 comma 1 lett. a) del CCNL 27 febbraio 2026 - anno 2025 (1)	873.941,90
<b>d.</b>	Importo necessario a corrispondere gli incrementi dell'indennità di specificità medica di cui all'art. 15, pari ad € 303,78 pro-capite (€ 9.466,00 - € 9.162,22) per il nr. di dirigenti medici in servizio al 31 dicembre 2024 - nr. 587 unità - art. 18 comma 1 lett. b) del CCNL 27 febbraio 2026 - anno 2025 (1)	178.318,86
<b>e.</b>	Importo necessario a corrispondere gli incrementi dell'indennità di specificità sanitaria di cui all'art. 15, pari ad € 232,97 pro-capite (€ 1.614,46 - € 1.381,49) per il nr. di dirigenti sanitari in servizio al 31 dicembre 2024 - nr. 43 unità - art. 18 comma 1 lett. b) del CCNL 27 febbraio 2026 - anno 2025 (1)	10.017,71
<b>f.</b>	Importo corrispondente alla Retribuzione individuale di Anzianità ed agli assegni personali che non saranno più corrisposti al personale, afferente l'area contrattuale, cessato dal servizio nel corso del 2023. Dette risorse confluiscono per intero ed in ragione d'anno nell'anno successivo alla cessazione - art. 94 comma 3 lett. b CCNL 19.12.2019 (vigente)	42.205,02
<b>g.</b>	Importo corrispondente alla Retribuzione individuale di Anzianità ed agli assegni personali che non saranno più corrisposti al personale, afferente l'area contrattuale, cessato dal servizio nel corso del 2024. Dette risorse confluiscono per intero ed in ragione d'anno nell'anno successivo alla cessazione - art. 94 comma 3 lett. b CCNL 19.12.2019 (vigente)	22.510,28
<b>h.</b>	Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, tenuto conto di quanto definito in sede di confronto regionale di cui all'art. 6 del CCNL (nel rispetto delle linee guida regionali) (1)	-
<b>i.</b>	Risorse che saranno destinate a finanziare l'eventuale incremento delle dotazioni organiche (nel rispetto delle linee guida regionali) (2)	-
<b>l.</b>	Risorse che destinate a finanziare l'incremento di servizi, anche ad invarianza delle dotazioni organiche (nel rispetto dei vincoli imposti dai piani di rientro)	-
<b>m.</b>	Eventuali altre risorse, oltre a quelle di cui al punto c., derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del fondo	-
<b>n.</b>	Somme trasferite dal fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 74 nella misura massima del 30% delle risorse fisse afferenti al medesimo fondo (trattasi quota residuale rispetto ai trasferimenti operati negli anni precedenti)	-
<b>o.</b>	<b>TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI ANNO 2025 (a. + b. + c. + d. + e. + f. + g. + h. + i. + l. + m. + n.)</b>	<b>13.948.464,20</b>
<b>p.</b>	Eventuali decurtazioni art. 23 c. 2 D. Lgs. 75/2017 (f. + g.)	64.715,30
<b>q.</b>	Incremento - relativo all'anno 2025 - in applicazione art. 11 D.L. 35/2019 (incremento nuove assunzioni di personale calcolato con riferimento al valore medio pro-capite anno 2018 - ctr. Tabella) (1)	1.148.741,62
<b>r.</b>	<b>TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI ANNO 2025 RIDETERMINATO (+ o. - p. + q.)</b>	<b>15.032.490,52</b>
(1) Somme non soggette al vincolo di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017		
(2) Il punto g. è riassorbito dalle previsioni di cui all'art. 11 del D.L. 35/2019 (c.d. "Decreto Calabria") la cui metodologia rappresenta modalità attuativa della previsione contrattuale in questione		

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO (art. 18 comma 2 CCNL 27.2.2026)		2.266.069,09
<b>a.</b>	<b>Fondo formalmente costituito per l'anno 2024 e certificato dal Collegio sindacale</b>	
<b>b.</b>	Importo su base annua, pari ad € 344,50 pro-capite per il nr. di dirigenti destinatari del CCNL in servizio al 31 dicembre 2021 - nr. 547 unità (anno 2024) (2)	188.441,50
<b>c.</b>	Importo su base annua, pari ad € 344,50 pro-capite per il nr. di dirigenti destinatari del CCNL in servizio al 31 dicembre 2021 - nr. 547 unità (anno 2025) (2)	188.441,50
<b>d.</b>	Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, tenuto conto di quanto definito in sede di confronto regionale di cui all'art. 6 del CCNL (nel rispetto delle linee guida regionali)	-
<b>e.</b>	Risorse destinate a finanziare l'eventuale incremento delle dotazioni organiche (nel rispetto delle linee guida regionali) (3)	-
<b>f.</b>	Risorse che destinate a finanziare l'incremento di servizi, anche ad invarianza delle dotazioni organiche (nel rispetto dei vincoli imposti dai piani di rientro)	-
<b>g.</b>	<b>TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2025 - PARTE STABILE (a. + b. + c. + d. + e. + f.)</b>	<b>2.642.952,09</b>
<b>h.</b>	Ulteriori risorse annualmente rese disponibili per l'indennità di Pronto soccorso in applicazione dell'art. 1, comma 293, della L. 234/2021, secondo gli importi rideterminati di cui all'art. 1, comma 526, della L. n. 197 del 29/12/2022, per come modificato dall'art. 11, comma 3, del D.L. n. 34 del 30 marzo 2023, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 56 del 26 maggio 2023 - Importo finanziato per l'anno 2025 con il D.A. n. 398 dell'1.04.2026 (2)	419.441,91
<b>i.</b>	Quota destinata al fondo determinata in misura non superiore ad € 193,00 per il personale in servizio al 31 dicembre 2021 (n. 547 unità) in applicazione di cui quanto previsto dall'art. 1, comma 121, della Legge 207/2024 (art. 18 c. 4 CCNL 27.2.2026) (1)	52.785,50
<b>l.</b>	Eventuali decurtazioni art. 23 c. 2 D. Lgs. 75/2017	-
<b>m.</b>	Incremento - relativo all'anno 2025 - in applicazione art. 11 D.L. 35/2019 (incremento nuove assunzioni di personale calcolato con riferimento al valore medio pro-capite anno 2018) (2)	225.355,28
<b>n.</b>	<b>TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2025 (g. + h. - i. + l. + m.)</b>	<b>3.340.534,78</b>
(1) Con riferimento a quanto previsto dall'art. 1 c. 121 della Legge 207/2024, ciascuna azienda ripartisce le relative risorse tra il fondo delle condizioni di lavoro ed il fondo di risultato stabilendo la quota da destinare a ciascuno di essi e garantendo, tuttavia, una quota di almeno il 50% al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro		
(2) Somme non soggette al vincolo di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017		
(3) Il punto e. è riassorbito dalle previsioni di cui all'art. 11 del D.L. 35/2019 (c.d. "Decreto Calabria") la cui metodologia rappresenta modalità attuativa della previsione contrattuale in questione		

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (art. 18 comma 3 CCNL 27.2.2026)		
a.	Fondo formalmente costituito per l'anno 2024 e certificato dal Collegio sindacale	1.556.485,82
b.	Importo su base annua, pari ad € 130,00 pro-capite per il nr. di dirigenti destinatari del CCNL in servizio al 31 dicembre 2021 - nr. 547 unità (anno 2024) (2)	71.110,00
c.	Importo su base annua, pari ad € 130,00 pro-capite per il nr. di dirigenti destinatari del CCNL in servizio al 31 dicembre 2021 - nr. 547 unità (anno 2025) (2)	71.110,00
d.	Importo corrispondente alla Retribuzione Individuale di Anzianità ed agli assegni personali del personale cessato dal servizio nel corso del 2024, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di Tredicesima mensilità, le frazioni di mesi superiori a 15 gg. - anno 2023 (2)	15.863,91
e.	Importo corrispondente alla Retribuzione Individuale di Anzianità ed agli assegni personali del personale cessato dal servizio nel corso del 2024, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di Tredicesima mensilità, le frazioni di mesi superiori a 15 gg. - anno 2024 (2)	8.253,28
f.	Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, tenuto conto di quanto definito in sede di confronto regionale di cui all'art. 6 del CCNL (nel rispetto delle linee guida regionali)	-
g.	Risorse destinate a finanziare l'eventuale incremento delle dotazioni organiche (nel rispetto delle linee guida regionali) (3)	-
h.	Risorse che destinate a finanziare l'incremento di servizi, anche ad invarianza delle dotazioni organiche (nel rispetto dei vincoli imposti dai piani di rientro)	-
i.	Eventuali somme trasferite al fondo per la retribuzione degli incarichi di cui all'art. 72 nella misura massima del 30% delle risorse fisse di cui ai punti da a. ad f. (trattasi quota residuale rispetto ai trasferimenti operati negli anni precedenti)	-
l.	<b>TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2025 - PARTE STABILE (a. + b. + c. + d. + e. + f. + g. + h. + i.)</b>	<b>1.722.823,01</b>
m.	Quota destinata al fondo determinata in misura non superiore ad € 193,00 per il personale in servizio al 31 dicembre 2021 (n. 547 unità) in applicazione di cui quanto previsto dall'art. 1, comma 121, della Legge 207/2024 (art. 18 c. 4 CCNL 27.2.2026) (1)	52.785,50
n.	Quote di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4,5 e 6 del D.L. 6 Luglio 2011 n. 98	-
o.	Eventuali decurtazioni art. 23 c. 2 D Lgs. 75/2017 (d. + e.)	24.117,19
p.	Incremento, relativo all'anno 2024, in applicazione art. 11 D.L. 35/2019 (incremento nuove assunzioni di personale calcolato con riferimento al valore medio pro-capite anno 2018) (2)	246.330,26
q.	<b>TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2025 (l.+m. + n. - o. + p.)</b>	<b>1.997.821,58</b>
<p>(1) Con riferimento a quanto previsto dall'art. 1 c. 121 della Legge 207/2024, ciascuna azienda ripartisce le relative risorse tra il fondo delle condizioni di lavoro ed il fondo di risultato stabilendo la quota da destinare a ciascuno di essi e garantendo, tuttavia, una quota di aumento il 50% al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro</p> <p>(2) Somme non soggette al vincolo di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017</p> <p>(3) Il punto e. è riassorbito dalle previsioni di cui all'art. 11 del D.L. 35/2019 (c.d. "Decreto Calabria") la cui metodologia rappresenta modalità attuativa della previsione contrattuale in questione</p>		

**Dato atto che**, ai sensi dell'art. 5, comma 4, lett. b) del CCNL 23.01.2024, la costituzione dei fondi contrattuali con il dettaglio delle singole voci di alimentazione per l'anno 2025 è stata preventivamente trasmessa ai soggetti sindacali, giusta nota prot. 338/DA del 26.03.2026;

**Attestata** la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

### Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

**Determinare** i fondi contrattuali anno 2025 per il personale della dirigenza medico-sanitaria negli importi di seguito riportati, come dettagliatamente specificati nei prospetti contabili allegati al presente provvedimento per costituirne parte integrante, determinati nel rispetto del vincolo e limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017, con la eccezione delle risorse finanziarie definite a livello nazionale dal contratto collettivo di riferimento e previste nei quadri di finanza pubblica nonché dell'eventuale applicazione di quanto previsto dall'art. 11 comma 1 del D.L. 35/2019, convertito in legge 60/2019 nonché dall'art. 75 comma 5 del CCNL 23 gennaio 2024:

**Fondo anno 2025 "Fondo per la retribuzione degli incarichi" – € 15.032.490,52**

**Fondo anno 2025 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" – € 3.340.534,78**

**Fondo anno 2025 "Fondo per la retribuzione di risultato" – € 1.997.821,58**

**Trasmettere** copia del presente provvedimento, unitamente agli allegati di cui al punto precedente, al Collegio Sindacale dell'ARNAS per la prescritta certificazione di compatibilità economico-finanziaria, ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001.

**Il Direttore Amministrativo**  
dott. Carmelo Fabio Antonio Ferrara

## IL DIRETTORE GENERALE

**Preso atto** della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Preso Atto** della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario aziendale

## DELIBERA

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto:

**Determinare** i fondi contrattuali anno 2025 per il personale della dirigenza medico-sanitaria negli importi di seguito riportati, come dettagliatamente specificati nei prospetti contabili allegati al presente provvedimento per costituirne parte integrante, determinati nel rispetto del vincolo e limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017, con la eccezione delle risorse finanziarie definite a livello nazionale dal contratto collettivo di riferimento e previste nei quadri di finanza pubblica nonché dell'eventuale applicazione di quanto previsto dall'art. 11 comma 1 del D.L. 35/2019, convertito in legge 60/2019 nonché dall'art. 75 comma 5 del CCNL 23 gennaio 2024:

**Fondo anno 2025 "Fondo per la retribuzione degli incarichi" – € 15.032.490,52**

**Fondo anno 2025 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" – € 3.340.534,78**

**Fondo anno 2025 "Fondo per la retribuzione di risultato" – € 1.997.821,58**

**Trasmettere** copia del presente provvedimento, unitamente agli allegati di cui al punto precedente, al Collegio Sindacale dell'ARNAS per la prescritta certificazione di compatibilità economico-finanziaria, ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001.

**Munire** la presente deliberazione della clausola di immediata esecutività, stante la necessità di definire gli adempimenti connessi all'approvazione del bilancio 2025,

**Il Direttore Amministrativo**  
dott. Carmelo Fabio Antonio Ferrara

**Il Direttore Sanitario**  
dr. Mauro Sapienza

**Il Direttore Generale**  
dr. Giuseppe Giammanco

**Il Segretario**

<p>Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno _____ e ritirata il giorno _____</p> <p style="text-align: right;">L'addetto alla pubblicazione _____</p> <p>Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____ al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.</p> <p>Catania _____</p> <p style="text-align: right;">Il Direttore Amministrativo _____</p>
<p>Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____</p>
<p>Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____</p>

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
  - a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

\_\_\_\_\_